

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk, Cabang Cilacap

Fandi Putu Perdana
141 050 324 / EM

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menemukan bagaimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan khususnya karyawan dibagian produksi. Unit analisisnya adalah karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Cabang Cilacap. Secara positif perilaku seseorang akan berpengaruh terhadap kinerjanya, disamping itu peneliti menguji hipotesis bahwa motivasi berpengaruh kepada kepuasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja. Hasilnya bahwa budaya organisasi berpengaruh sebesar 0,87 terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh sebesar 0,90 terhadap motivasi, motivasi berpengaruh sebesar 0,48 terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh sebesar 0,08 terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh sebesar 1,88 terhadap kinerja. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai bahan penelitian pada bidang ilmu pengetahuan perilaku organisasi atau ilmu pengetahuan yang sejenisnya.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja dan perilaku manusia.